زواج

الجمعية الخيرية لمساعـــدة الشبـــاب
على الزواج والتوجيـه الأسـري بجدة

التقرير
السنوي 2024م


زواج



لاشك أن العمل الخيري هو من ركائز المجتمع وهو من الأسس التي يمليها علينا ديننا، وإن التراحم بين أفراد المجتمع لن يأتي إلا بخير. العمل الخيري أعتقد أن فيه راحة للنفس وشعوراً بالمواطنة والتراحم بين أفراد المجتمع، نحن في مجتمع عُرف والحمدلله بالتراحم والتواد والتواصل والمساعدة.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي على أنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم والثقافة والصحة والبحث وسنعتمد عليه بشكل رئيسي.

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو
الأمير سعود بن عبدالله بن جلوي
محافظ جدة



أشكركم على هذه الجهود الموفقة، وأؤكد لكم أن ما قمنا به ما هو إلا الواجب، وأحمدُ الله على ما تحقق من نجاح في هذا الحفل المبارك، وأسأل المولى عز وجل لأبنائنا العرسان حياة زوجية مباركة؛ متمنياً التوفيق للجميع.

صاحب السمو الملكي
الأمير خالد الفيصل
مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة



صاحب السمو الملكي
الأمير سعود بن مشعل بن عبدالعزيز
نائب أمير منطقة مكة المكرمة

قائمة المحتويات

- لمحة عامة
  - لمحة سريعة 08
  - النتائج المالية 08
  - أبرز انجازات عام 2024م 09
- التقرير الاستراتيجي
  - الخريطة الاستراتيجية 12
  - التقرير الاستراتيجي 13
  - قياس رضا المستفيدين 13
  - التميز والتخطيط 13
  - المراجعة المالية 14
  - إدارة المخاطر 15
- التقرير التشغيلي
  - الخدمات العامة 17
  - الموارد البشرية 18
  - التطوع 18
  - الإعلام والنشر 18
- الحوكمة
  - الحوكمة 21
  - تكوين مجلس الإدارة 21
  - تقرير الحوكمة " المركز الوطني " 22
  - اجتماعات مجلس الإدارة 23
  - أبرز قرارات مجلس الإدارة 23
  - اجتماعات اللجنة التنفيذية 24
  - اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت 25

كلمة رئيس مجلس الإدارة

د. أنس عبدالوهاب زرعة



حافظت جمعية "زواج" على ريادتها كأبرز الجمعيات السعودية الداعمة لتيسير الزواج وبناء الأسر المستقرة عبر برامج مبتكرة تواكب التغيرات وتُعزِّز قيمة الزواج في المجتمع.

وفي عام 2024م رسمنا خريطةً جديدةً لمسيرتنا ركزنا فيها على صناعة قادة ملهمين قادرين على حمل راية التغيير، وتعزيز ثقافة الابتكار التي تُحوِّل التحديات إلى فرص استثنائية.

الحلول الذكية

كما نجحنا العام المنصرم في تطوير بيئة عمل جاذبة تُحفِّز الإبداع وتُكرِّس التميز مع اعتماد أحدث المنهجيات العالمية في تدريب الكوادر، وأطلقنا مبادرات نوعية تعتمد على الحلول الذكية والتقنيات الحديثة لتقديم تجربةٍ فريدةٍ للمقبلين على الزواج تُلبّي تطلعاتهم وتُسهِّل حياتهم نحو بناء أسرة مستقرة.

بيئة عمل متميزة وفريق بروح واحد

كما نجحنا العام المنصرم في تطوير بيئة عمل جاذبة تُحفِّز الإبداع وتُكرِّس التميز مع اعتماد أحدث المنهجيات العالمية في تدريب الكوادر، وأطلقنا مبادرات نوعية تعتمد على الحلول الذكية والتقنيات الحديثة لتقديم تجربةٍ فريدةٍ للمقبلين على الزواج تُلبّي تطلعاتهم وتُسهِّل حياتهم نحو بناء أسرة مستقرة.
ولقد أثبت فريقنا المتميز أن العمل بروح الفريق الواحد والتفاني في الإنجاز هما أساس صناعة القادة وخلق المبادرات الرائدة.

نخطو بثقة نحو مستقبلٍ

ونحن اليوم نخطو بثقة نحو مستقبلٍ واعد نعمل فيه معاً لتعزيز مكانة الجمعية كجهة وطنيةٍ رائدةٍ لا تقتصر على تيسير الزواج فحسب، بل تُسهم في صُنع قادة يُغيِّرون واقع المجتمع وبيئة عملٍ تُلهم الإبداع، ومجتمعٍ يُقدِّر قيمة الزواج ويُعزِّز استقراره.

شركاء النجاح

شكـراً لدعمكم وعطائكم حيث ساهم دعمكم في إسعاد واستقرار
أكثر من 100 ألف شاب وفتاة





لمحة عامة

- لمحة سريعة 08
- النتائج المالية 08
- أبرز انجازات عام 2024م 09

لمحة عامة

تعريف

الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج والتوجيه الأسري بجدة "زواج" تشرف عليها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،بسجل رقم 361، تم تأسيسها عام 1409هـ بجهد مشترك قام به بعض المهتمين بشؤون الأسرة من الفضلاء المشايخ والقضاة ورجال الأعمال ورجال التربية والتعليم والأطباء وبعض أعيان محافظة جدة.وهي منظمة غير ربحية تُعنى بثقافة تيسير الزواج وتأهيل الشباب والفتيات المقبلين عليه ودعمهم من خلال شراكات مجتمعية وتطوعية ونطاق خدماتنا محافظة جدة وما يتبعها إدارياً.

رسالتنا

جمعية متخصصة في تعزيز قيمة الزواج وتيسيره والإسهام في بناء أسرة مستقرة عبر حلول مبتكرة ومنظومة عمل إحترافية وشراكات فاعلة.

رؤيتنا

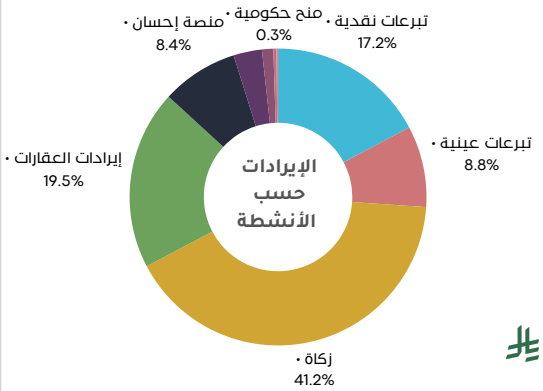
نموذج متميز في تيسير الزواج وبناء ثقافة الزواج السعيد.

قيمنا

- التمكين
- الإتقان
- المؤسسية
- الاعتزاز
- الشفافية
- روح الفريق
- سعادة المستفيد

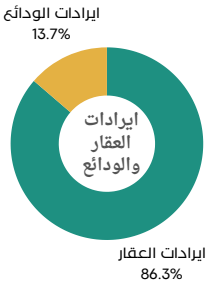
النتائج المالية

- تبرعات نقدية 4,666,731 ﷼
- تبرعات عينية 2,390,729 ﷼
- زكاة 11,148,429 ﷼
- إيرادات العقارات 5,282,696 ﷼
- منصة إحسان 2,260,000 ﷼
- ودائع واستثمارات 838,652 ﷼
- تبرعات خدمات تطوعية 333,005 ﷼
- منح حكومية 89,540 ﷼
- إيرادات أخرى 48,368 ﷼



المجموع

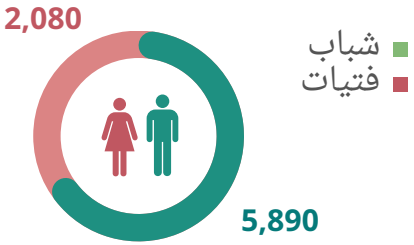
﷼ 27,058,150



ايرادات العقار (5,282,696)
ايرادات الودائع (838,652)

المجموع ﷼ 6,121,348

7,970
خدمة مقدمة في عام 2024



شباب
فتيات

أبرز انجازات عام 2024م



فرح جدة

اقامة حفل فرح جدة والاحتفاء
بعرسان محافظة جدة للعام 2024

شركة هادية عبد اللطيف جميل المحدودة
Hadia Abdul Latif Jameel Co. Ltd.

دعم للعرسان

800 باقة أجهزة كهربائية مقدمة من
مؤسسة هادي عبداللطيف جميل



مقر جديد

تدشين المقر الجديد
لجمعية الزواج



إيرادات الجمعية

ايرادات الجمعية تجاوزت
20 مليون ريال



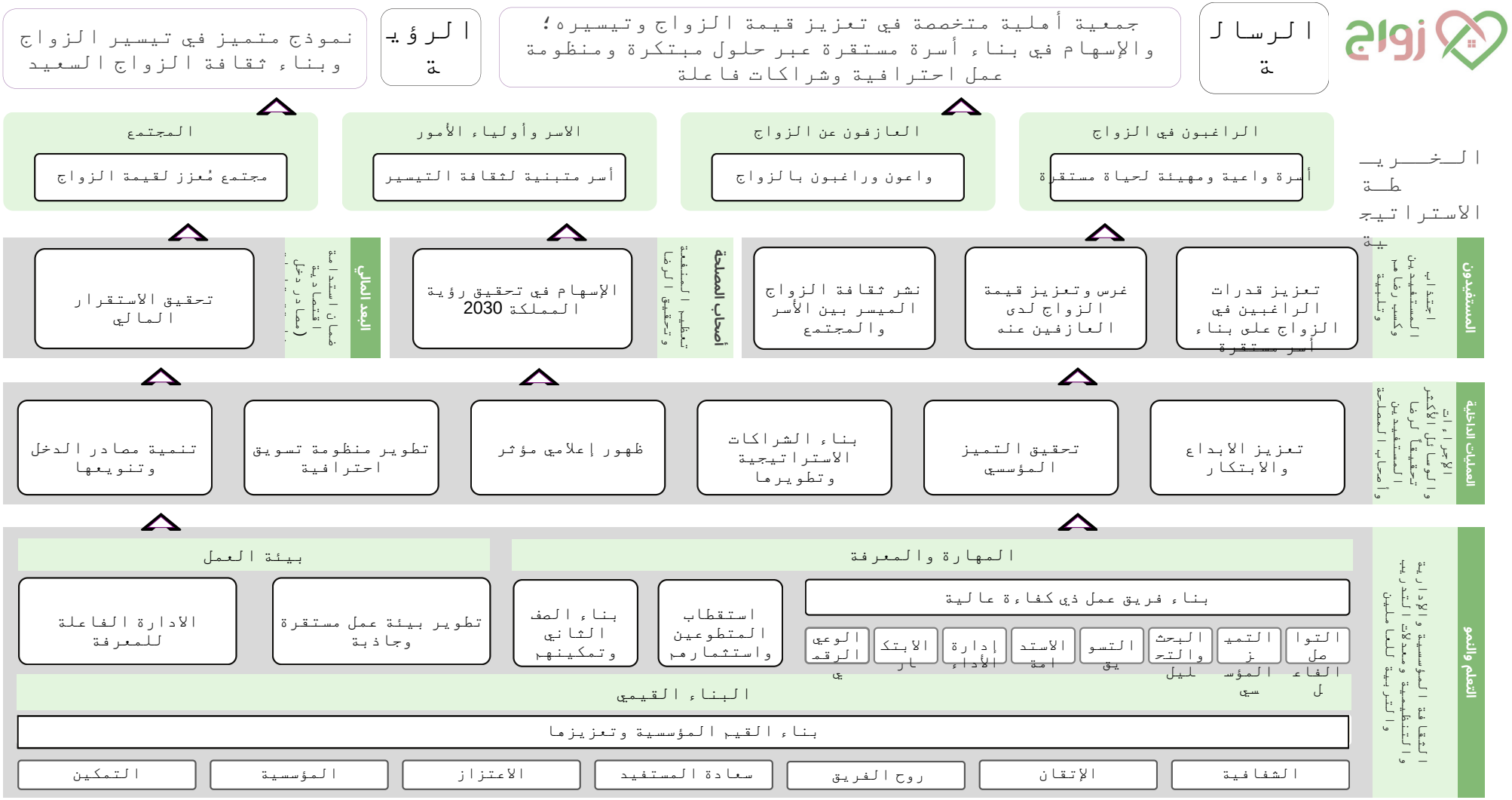


التقرير الاستراتيجي

Strategic Report

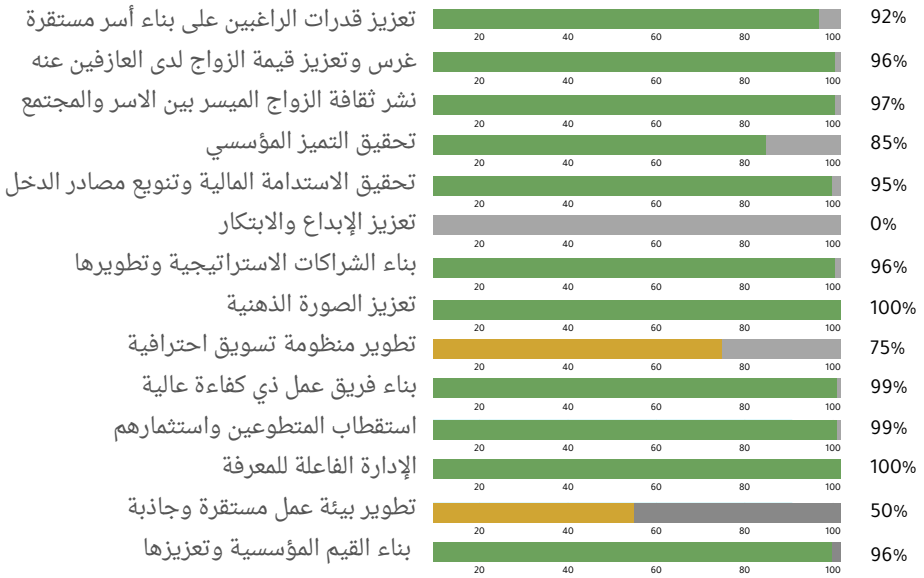
- الخريطة الاستراتيجية 12
- التقرير الاستراتيجي 13
- قياس رضا المستفيدين 13
- التميز والتخطيط 13
- المراجعة المالية 14
- إدارة المخاطر 15

الخريطة الاستراتيجية



التقرير الاستراتيجي

نراقب عن كثب أداءنا بهدف ضمان تقدمنا الإستراتيجي المستمر والمتسق مع رؤيتنا وأولوياتنا وفق الأهداف الاستراتيجية. وقد سلطت إنجازاتنا الكبيرة ونمونا المتميز في عام 2024م الضوء بوضوح على هذه الاهداف المهمة، ما يعكس أداءنا القوي على مدار العام.



16 هدف استراتيجي

الخطط 7 خطة

المشاريع 61 مشروع

قياس رضا المستفيدين


% 85


% 92

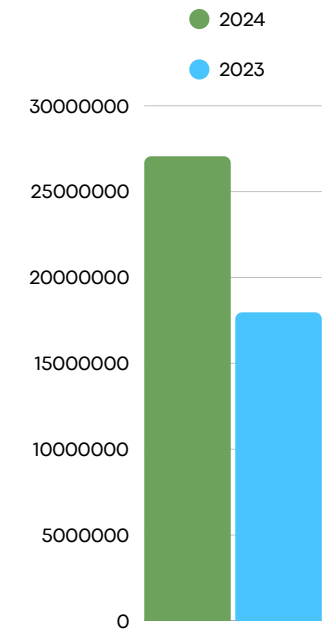
بند القياس	نسبة القياس	
التزام الجمعية بمدة الصرف للعرسان وجاهزية القطع وضوح الانظمة والاجراءات	% 80	% 84
سهولة الوصول وسرعة الاستجابة	% 84	% 95
سهولة التقديم	% 84	% 82
الرضا عن كفاءة الموظفين	% 88	% 100
الرضا عن الخدمات	% 83	% 90
الرضا عن توفر المعلومات	% 88	% 93
الاعتزاز بالتعامل	% 89	% 95

التميز والتخطيط

التميز المؤسسي أحد الأهداف التي وضعتها " زواج " في أداء برامجها وتنفيذ خدماتها، حيث تشير الخطة الاستراتيجية لـ " زواج " ضرورة ربط الأهداف والبرامج بالجودة والتميز في أدائها وتنفيذها وفق الخطط الذكية للتأكد من سير البرامج وفق الخطط التي تم وضعها مع وضع الخيارات البديلة لتصحيح المسار في حالة الاحتياج.

المراجعة المالية

التغير في نتيجة النشاط لعام 2024م



الزيادة في التبرعات

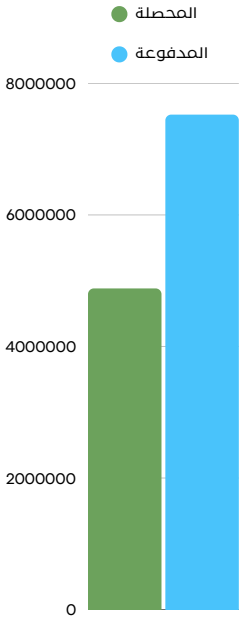
9,087,654 ﷼

تعود سبب الزيادة في التبرعات إلى وجود تغير في بنود التبرعات كما يتم إيضاحه لاحقاً .

انخفاض في المصروفات

2,327,679 ﷼

أرصدة البنوك بداية العام



القروض المحصلة من المقترضين خلال عام 2024م

4,882,390 ﷼

إجمالي القروض المحصلة خلال عام 2024م من المقترضين.

القروض المدفوعة للمستفيدين خلال عام 2024م

7,525,000 ﷼

التوسع في منح القروض للمستفيدين عن طريق تسهيل اجراءات الحصول على القرض وذلك بإلغاء الكفيل الغارم وتفعيل سند نافذ ورفع الحد الأعلى للقرض

إدارة المخاطر

يُعد وجود إطار عمل فعال لإدارة المخاطر عنصراً أساسياً من أجل التغلب على التحديات والمحافظة على موقع الصدارة خصوصاً مع تسارع التغيرات الاقتصادية والتقنية والتنظيمية في القطاع الثالث في المملكة وحول العالم.

وقد وضعت " زواج " استراتيجيات وخططاً لتحسين إجراءاتها والحد من تأثير المخاطر الرئيسية على أعمالها، ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع إجراءات إدارة المخاطر، ونظم الرقابة الداخلية للتصدي لها. ويَعتبِر المجلس أن تطبيق إجراءات فعالة لإدارة المخاطر مفيدٌ للجمعية ولأصحاب المصلحة فيها، إذ يساعدها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية مع تعزيز قيمتها واستدامتها.

- مكتب الحوكمة
- لجنة المراجعة والتدقيق
- اللجنة التنفيذية

نهج إدارة المخاطر

يوفر نهج إدارة المخاطر في الجمعية حمايةً استباقيةً ومنهجيةً لسلامة المراجعين وأصول الجمعية لذلك قامت الجمعية بإنشاء إطار متكامل وفعال لإدارة المخاطر، يتم من خلاله التعامل مع المخاطر الرئيسية وفقاً للإجراءات الدورية التالية:

- **تحديد وتقييم المخاطر** - للتأكد من خطورتها وشدة تأثيرها على تحقيق استراتيجية الجمعية وأهدافها.
- **تصنيف المخاطر** - لضمان الاستفادة المثلى من الموارد وتمكين مجلس الإدارة وفريق الإدارة من اتخاذ قرارات مدروسة.
- **التصدي للمخاطر** - من أجل تقيل المخاطر وفقاً لهامش المخاطرة المقبول بالنسبة للجمعية أو اتخاذ الإجراءات الضرورية لتجنب المخاطر أو التقليل منها أو التخفيف من حدتها.



ثلاث خطوط دفاعية

أطلقت الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج والتوجيه الأسري بجدة نموذج الحوكمة الذي يضم ثلاثة خطوط دفاعية لتحقيق الشفافية وتمكين المساءلة، من خلال الفصل الواضح بين المهام والمسؤوليات ورفع التقارير إلى لجان مجلس الإدارة المعنية، على النحو الآتي:

الإدارة التشغيلية

تتولى مسؤولية إرساء ممارسات العمل، وإجراءات تشغيل قياسية (SOPs) لتعزيز حس المساءلة لدى الموظفين، وتنفيذ الأنشطة اليومية لإدارة المخاطر، بالإضافة إلى تطبيق استراتيجيات تخفيف المخاطر في سياق أنشطة الأعمال المعتادة.

الإدارة العليا

تشمل الإشراف المؤسسي الهادف إلى مراقبة مجموعة واسعة من المخاطر وتخفيف آثارها، بما في ذلك المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية ومخاطر الالتزام. ويشرف مجلس الإدارة على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ومتطلبات مهام الدعم الأخرى، بما في ذلك الالتزام بأمن تقنية المعلومات، والضوابط المالية، وضمان الجودة، واستراتيجية الأعمال، والموارد البشرية، لضمان تحقيق أهداف الجمعية بما يتوافق مع هامش المخاطرة المقبول، وسياسات الجمعية.

المراجعة الداخلية والخارجية

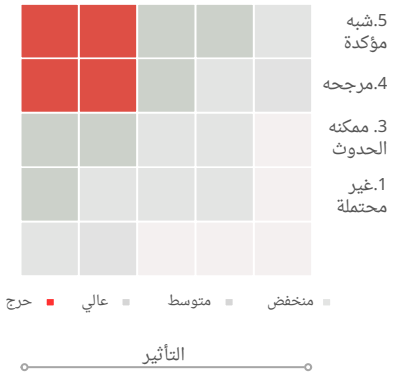
تُقدم لمجلس الإدارة ضمانةً مستقلةً لفعالية خَطّي الدفاع الأول والثاني من خلال لجنة المراجعة التي تضم أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين.

المخاطر الرئيسية وضوابط الحد منها

درجة المخاطر ومنظومة المخاطر

تستعرض خريطة شدة المخاطر التالية احتمالية وقوع المخاطر الرئيسية العشر وتأثيرها

مستوى المخاطر





التقرير التشغيلي

Operational Report

- الخدمات العامة 17
- الموارد البشرية 18
- التطوع 18
- الإعلام والنشر 18

الخدمات العامة

أطلقت " زواج " نموذج الحوكمة الذي يضم ثلاثة خطوط دفاعية لتحقيق الشفافية وتمكين المساءلة، من خلال الفصل الواضح بين المهام والمسؤوليات ورفع التقارير إلى لجان مجلس الإدارة المعنية، على النحو الآتي:

احصائيات

التدريب والتأهيل

المقبلين والمقبلات على الزواج

4,305 عريس وعروسه

برنامج فرحة عريس

41 عريس

برنامج فرح جدة 2024

730 مستفيد

التيسير العيني

تأثيث بيت الزوجية

480 بيت

برنامج دعم السكن

79 عريس

برنامج هدية العريس

465 هدية

التيسير المالي

برنامج المنحة المالية

868 عريس

التيسير المالي

برنامج القرض الميسر

500 عريس

معرض العروسة

برنامج إعارة الفساتين

658 عروسة

برنامج هدية العروسة

206 عروسة

برنامج تجهيز العروسة

53 عروسة

برنامج العناية بالعروسة

829 عروسة

الموارد البشرية

برامج مخصصة لتطوير مهارات الموظفين وتزويدهم بالأسس والمهارات والمعارف اللازمة.

برنامج " كفاءات المعرفة "	برنامج دعم التوظيف والتوطين	تطوير مهارات الموظفين	
2 موظف	5 موظف	76 دورة تدريبية	60 موظف

قيمة الدعم **75,401.50** ﷼

إدراج 145فرصة تطوعية لمشاركة المتطوعين في إنجاز أنشطة وبرامج الجمعية.

فرصة تطوعية	عدد المتطوعين	ساعة تطوعية
145 فرصة	245 موتطوع	5,785 ساعة

الإيراد الغير مباشر **360,556.82** ﷼

معد التوطين	التزام حماية الأجور	مؤشر توثيق العقود لجمعية
%56	%100	%100

الاعلام والنشر

خبر صحفي	تغطية فضائية	اعلانات تلفزيونية	تغطية اذاعية	اعلانات اذاعية
33 خبر	7 تغطيات	1 اعلان	29 تغطية	3 اعلانات

الإصدارات الاعلامية

إصدارات داخلية	إصدارات خارجية	مقاطع فيديو	مطبوعات
236 خبر	1,035 اصدار	61 فيديو	29 مطبوع

التغطيات الإعلامية

داخلية	خارجية
71 تغطية	11 تغطية

منصات التواصل الاجتماعي

إجمالي الوصـــول الى شبكات التواصل الاجتماعي

29,056,214 وصول





الحوكمة

Governance

- الحوكمة 21
- تكوين مجلس الإدارة 21
- تقرير الحوكمة " المركز الوطني " 22
- اجتماعات مجلس الإدارة 23
- أبرز قرارات مجلس الإدارة 23
- اجتماعات اللجنة التنفيذية 24
- اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت 25

الحوكمة

لقد وضعت جمعية زواج الإطار العام لحوكمتها ليتوافق مع معايير وممارسات حوكمة القطاع الثالث واللوائح المحلية الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ، حيث تدعم الحوكمة الرشيدة الفعالة والشفافة التنفيذ الفعال لاستراتيجية الجمعية، ما يضمن إدارة الأعمال بشكل مستدام، وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية مع التركيز على خلق القيم المضافة. إن أساس إطار حوكمة الجمعية يعتمد على مجموعة من الركائز التي تضمن وضوح وانضباط الحوكمة الرشيدة، وهذه الركائز هي: اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والكفاءة، وقيم الجمعية،وتصميم الهيكل التنظيمي، ومصفوفة تفويض الصلاحيات، مع الفصل الشفاف والفعال لمهام إدارة الجمعية عن مهام الإشراف والتي تكون بين مجلس إدارة الجمعية ولجانه.

تكوين مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة
د. أنس بن عبدالوهاب زرعه



نائب رئيس مجلس ادارة
م. سعد بن خميس الزهراني



عضو مجلس ادارة
عدنان بن ناصر الزهراني



عضو مجلس ادارة
م. بندر بن محمد القحطاني



عضو مجلس ادارة
ابراهيم بن عبدالله السبيعي



عضو مجلس ادارة
موسى بن عثمان باموسى



عضو مجلس ادارة
د. ناصر بن دخيل الله السعيدي

يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الجمعية وأدائها من قبل الأعضاء خلال عام 2024 م.
وتماشياً مع أفضل الممارسات في الحوكمة وكقاعدة عامة، تعمل الجمعية على تسهيل ممارسة الأعضاء لجميع حقوقهم النظامية. ومن ذلك تقديم المقترحات والملحوظات حيال الجمعية وأدائها، وكذلك الإجابة على أسئلة واستفسارات الأعضاء أثناء اجتماعات الجمعية العمومية، ويقوم المجلس بإحاطة جميع أعضائه بمقترحات أعضاء العمومية ومراجعتها ومناقشتها.

تقرير الحوكمة الصادر من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

تاريخ التقييم: 2024/10/21

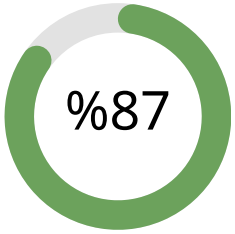
سنة التقييم: 2023م

النتيجة العامة



نتائج المعايير

معيار الامتثال والالتزام



معيار الشفافية والإفصاح



معيار السلامة المالية



الإجراءات التصحيحية

	المعيار	الممارسة	الاجراء	المبرر / التوضيح
1	الامتثال والالتزام	تغيير أعضاء الجمعية	إثبات إبراء ذمة مجلس الإدارة السابق أو أحد أعضائه في الاجتماع الأول بعد تغيّر الأعضاء	انتهت فترة المجلس السابق بتاريخ 2023-07-21 ولا يمكن ابراء ذمة المجلس إلا بعد صدور القوائم المالية 2023م حيث تم عقد اجتماع الجمعية العمومية العادية خلال الأشهر الأربعة الأولى من السنة الحالية 2024م لمناقشة واعتماد القوائم المالية، وتم ابراء ذمة المجلس السابق خلال الاجتماع، وتمت الإجابة على الأسئلة المتعلقة بالممارسة وارفاق الشواهد الخاصة بها، الا انه لم يتم رصد الدرجة، بناء عليه تم تقديم اعتراض على النتيجة العامة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، للنظر في إعادة احتساب درجة التقييم.

اجتماعات مجلس الإدارة

اسم العضو	يناير	فبراير	مارس	ابريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	اجمالي الاجتماعات
د. أنس بن عبدالوهاب زرعه	1	3	0	2	1	1	1	1	0	1	1	1	13
م. سعد بن خميس الزهراني	1	3	0	2	1	1	1	1	0	1	1	1	13
أ. عدنان بن ناصر الزهراني	1	3	0	2	1	1	1	1	0	1	1	1	13
م. بندر بن محمد القحطاني	1	3	0	2	1	1	1	1	0	1	1	0	12
أ. موسى بن عثمان باموسى	0	1	3	0	1	1	1	1	0	1	1	1	11
أ. ابراهيم بن عبدالله السبيعي	1	3	0	2	1	1	1	1	0	1	1	0	12
د. ناصر دخيل الله السعيدي	1	2	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	8

أبرز قرارات مجلس الإدارة 2024م

- اعتماد برامج وأنشطة الجمعية لعام 2024م.
- اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية 2024م.
- اعتماد القوائم المالية 2023م.
- إعادة تشكيل اللجان
- اعتماد الهيكل التنظيمي للجمعية

احصائيات مجلس الإدارة 2024م

13
اجتماعات

108
قرار

13
توصية

273
ساعة

مسؤولية مجلس الإدارة

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين) ويشار إليهم مجتمعين ب «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.) ومعيار المنشآت غير الهادفة للربح.

- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

ويؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدّت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفّذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الجمعية على مواصلة نشاطها.
- لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الجمعية وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الجمعية.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

اسم العضو	يناير	فبراير	مارس	ابريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	اجمالي الاجتماعات
م. سعد بن خميس الزهراني	3	1	1	1	1	2	0	1	1	2	2	0	15
أ. عدنان بن ناصر الزهراني	3	1	1	1	1	2	0	1	1	2	2	0	15
م. بندر بن محمد القحطاني	2	1	1	0	1	2	0	1	1	2	2	0	13
أ. موسى بن عثمان باموسى	3	1	1	1	1	2	0	1	1	2	2	0	15
أ. سعيد بن صالح مغربي	0	0	0	0	0	2	0	1	1	2	2	0	8

احصائيات اللجنة



أبرز قرارات اللجنة:

- اعتماد النسخة النهائية من لائحة اللجنة التنفيذية
- اعتماد النسخة النهائية من دليل الصلاحيات
- الموافقة على الآلية المقترحة لاحتساب المنحة المالية والعينية

اجتماعات لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية

اسم العضو	يناير	فبراير	مارس	ابريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	اجمالي الاجتماعات
أ. ابراهيم محمد غروي	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
د. فيصل بن سليم المحمادي	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
أ. سعيد بن صالح مغربي	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

احصائيات اللجنة



أبرز توصيات اللجنة:

- مراجعة القوائم المالية 2023.
- تحديث ملف المخاطر.
- ترشيح مكتب المحاسب القانوني للسنة المالية 2024

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	يناير	فبراير	مارس	ابريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	اجمالي الاجتماعات
د. عبدالله بن محمد سعيد متبولي	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	5
م. راكان بن يوسف صفدر	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	5
محمد بن جمعان المالكي	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	5

احصائيات اللجنة

5 اجتماع

0 قرار

27 توصية

45 ساعة

أبرز توصيات اللجنة:

- تحديث لائحة تنظيم العمل.
- انشاء لائحة الحوافز والمكافآت.
- تحديث الأوصاف الوظيفية والهيكل التنظيمي.
- تحديث سلم الرواتب



عام 2024م كان عاماً استثنائياً بكل ما تحمله الكلمة من معنى، حيث واصلت "زواج" تعزيز الريادة في مجال تيسير الزواج وبناء الأسر مع تركيزٍ كبيرٍ على صناعة قادة المستقبل وتعزيز ثقافة الابتكار التي أصبحت سمةً مميزةً لمسيرتنا.

نحمد الله على ما تحقق من إنجازاتٍ نوعية هذا العام ونثمن الدعم اللامحدود الذي نتلقاه من قيادتنا الحكيمة؛ خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ومتابعة حثيثة من مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل ونائبه صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن مشعل الذي يظل دعمه حجر الزاوية في نجاحاتنا.

كما أوجه الشكر للشركاء والداعمين الذين آمنوا بفكرتنا وساندونا بكل سخاء، فدعمهم كان وقوداً لمشاريعنا المبتكرة التي غيرت حياة المئات من العرسان والعرائس.

ونقدم شكرنا للعرسان والعرائس لثقتهم بنا ومنحهم الفرصة لـ "زواج " لنكون جزءاً من فرحتهم ولتطوير حلول تُسهِّل رحلتهم نحو بناء أسرة سعيدة ومستقرة.

أما فريقنا الاستثنائي فلكم كل التقدير؛ لقد أثبتم دوماً أن الإبداع ليس مجرد فكرة بل هو عمل يومي يُترجم بإنجازاتٍ ملموسة، فقد كان لبراعتكم أثر في ابتكار حلولٍ غير تقليدية، جعلت من "زواج" منارةً للتميز.

نحن اليوم ننظر بفخر إلى ما حققناه معاً ونعتبره بداية لمرحلة جديدة نعمل فيها على تمكين الكوادر الشابة وتوسيع نطاق تأثيرنا عبر مشاريع رائدة تُعزز قيمة الزواج وتُرسخ ثقافة الزواج الميسر في المجتمع.


زواج



زواج

الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب
على الزواج والتوجيه الأسري بجدة

012 63 11111

ALZAWAJ.ORG.SA

ZAWAJEDDAH

نسخة الكترونيةالتقرير
السنوي جمعية زواج